

環境、社會及管治報告

關於本報告

東英金融有限公司(「本公司」)欣然公佈其截至二零一八年三月三十一日止年度(「本年度」)的環境、社會及管治報告，展現本公司在推動可持續發展方面的承諾和努力。本報告概述了我們於本年度在環境、社會及管治方面的政策及實踐成果。我們制定該等政策及常規時已參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27所載的環境、社會及管治披露指引。

本公司在追求財務業績的同時，關心環境和社會責任方面的可持續發展。本公司已成立環境、社會及管治專責小組負責處理相關事宜，並評估其對本公司業務和利益相關者的重要性。經參考環境、社會及管治指引，與環境、社會及管治事宜有關的披露資料已載入本報告。因不適用於我們的投資業務，本報告未對關鍵績效指標A2.5，即關於製成品所用包裝材料項目進行報告。

本公司相信更好地理解利益持份者的期望，有助於獲得他們的支持和信任。本公司確定了多種渠道定期與持份者溝通，並在撰寫報告前通過問卷調查形式收集持份者對於環境、社會及管治各方面的關注程度，希望將本報告作為與之有效溝通的渠道之一，並期待得到相關意見和反饋。

1. 環境保護

環境保護在可持續發展中發揮了重要作用。我們相信業務發展不應以犧牲環境為代價。本公司已主動採取行動，盡可能減少對環境的影響，並促進僱員提升環境保護的認識。

1.1 排放物

基於本公司的業務性質，我們的日常營運主要產生間接溫室氣體(「溫室氣體」)排放，並只限於商務旅行，辦公室的電力、水及紙張消耗。本公司將減少排放物作為長期目標，為了更好地管理內部控制及瞭解所造成的排放，我們於本年度開始收集、量化排放物數據。溫室氣體數據是衡量環保表現的重要指標，主要構成為商務旅行乘搭飛機所帶來的間接溫室氣體排放。本公司將持續監測相關數據並制定減碳計劃。

本年內，本公司並無發現有任何與溫室氣體排放有關的違規事件。

	單位	二零一八年
溫室氣體總排放量(範圍1, 2, 3)	噸二氧化碳當量	142.28
範圍1(直接排放)	噸二氧化碳當量	13.85
範圍2(能源使用的間接排放)	噸二氧化碳當量	28.92
範圍3(其他間接排放)(商旅乘搭飛機)	噸二氧化碳當量	99.51
氮氧化物(NOx)	千克	2.30
硫氧化物(SOx)	千克	0.07
顆粒物(PM)	千克	0.17

註： 排放系數參考香港電燈、《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》及英國溫室氣體轉換因子報告規章

環境、社會及管治報告

1. 環境保護(續)

1.2 資源使用

基於本公司的業務性質，我們對環境及天然資源並無構成任何直接或重大影響。本公司在日常營運過程中尤其是紙張使用方面，恪守「3R」—減少使用、物盡其用、循環再造的原則。我們在辦公區域設立回收設施，以方便及鼓勵員工進行循環再用。我們持續推行無紙辦公，並鼓勵員工通過電郵和其他電子渠道進行日常溝通來減少紙張使用。

辦公室翻新工作會考慮到節能環保措施，比如為電燈安裝單個開關，逐步更換辦公區域內的電燈為LED燈，當需要更換電器產品時，優選有能源標籤的產品。為了節約水資源，洗手間裡已安裝自動感應水龍頭，並於洗手間和茶水間裡貼上標誌以提醒節約用水。

本公司日常營運產生的廢棄物主要為一般垃圾，由專業清潔公司收集處理，而日光燈等危險廢物由大廈物業管理處處理。年內，本公司已對辦公室的一般垃圾量進行了記錄，共產生1.61噸廢物。

	單位	二零一八年
耗電量	千瓦時	36,609.29
耗水量	立方米	4.71
公司車輛能源使用量	公升	5,205.16

1.3 綠色辦公室及健康工作間

員工的支持和協力合作對實現環境保護至關重要。自二零一六年起，本公司參加世界綠色組織的綠色辦公室獎勵計劃，找出辦公室內的資源消耗，以評估和改善環境足跡。申請人需要滿足綠色辦公室最佳實踐標準的要求，涵蓋節約能源、節約用水、減少用紙、綠色採購、教育和環保意識等。經過審計考核和實地視察，本公司於本年度連續第二年獲得世界綠色組織授予的「綠色辦公室」標誌，以嘉許我們在推行綠色辦公室作出的努力以及構建可持續發展的承諾。我們邀請所有員工參加，共同遵守綠色環保的做法和指引。為了幫助員工獲得有關環境保護和可持續發展的知識和技能，我們還參與了與環境、社會和治理相關的培訓和講座。

環境、社會及管治報告

2. 人力資源

2.1 僱傭及勞工準則

本公司視員工為最寶貴的資產。我們嚴格遵守香港《僱傭條例》，並採取平等的就業機會政策，公平對待所有員工，禁止因種族、性別、宗教信仰、社會出身或身份、國籍、年齡、身體狀況和婚姻狀況等因素造成的不公平待遇。本公司禁止使用童工，在面試過程中檢查身份證明文件和其他相關材料。所有員工於入職首日均獲提供載有工作注意事項之員工手冊，手冊涵蓋本公司的政策、僱傭指引及薪酬事宜。本公司給予僱員具競爭力的薪酬，並每年根據僱員個別對本公司的貢獻評估表現。

公司致力於成為一個家庭友善僱主，並已實施及安排一系列政策和活動幫助員工實現工作家庭平衡，並提升歸屬感，包括5天工作周，優於法定規定的休假安排，鼓勵母乳餵養，以及每年為所有員工和他們的家庭成員舉行年度晚宴等。

於二零一八年三月三十一日，本公司共僱傭46名全職僱員，全部位於香港。以下圖表呈示本年度的全職僱員明細。

按性別	人數	按年齡	人數	按僱傭類型	人數
男性	32	20-35歲	21	高級管理層	10
女性	14	35-50歲	10	中級管理層	11
		50歲以上	15	普通僱員	25

本年內，本公司沒有與就業法律和法規相關的違規個案需要報告。

2.2 健康及安全

本公司有責任為全體員工提供一個安全、健康和舒適的工作場所，並重視員工的身心健康。本年內，我們收集了員工與健康有關的習慣和想法，並與他們分享了健康的生活方式，我們還在內部通訊中討論了身體和心理健康問題，以引起關注。本公司為所有全職僱員提供全面的醫療保險，涵蓋門診臨床診治、牙科護理服務以及住院和外科治療。對於需要出差的員工，本公司為其購買旅行保險也作出額外保護。本年度，沒有發現與健康相關的違規個案，也概無因工作關係造成的傷亡事故。

2.3 發展及培訓

為了適應不斷變化的市場和最新趨勢，我們確保相關僱員接受基於工作職責的專業技能培訓。為了鼓勵繼續教育和提升專業能力，本公司也為員工參與外部培訓和專業考試提供贊助，員工也可獲取帶薪假期準備及參加考試。

環境、社會及管治報告

3. 經營慣例

3.1 供應鏈管理

我們依靠供應商和服務提供者來支持我們的辦公室營運。在日常採購中，本公司向所有供應商提供透明和公平的採購流程，挑選考慮並非局限於報價，也會考慮產品質量、服務質素、可靠性和企業聲譽。

3.2 投資項目

在管理投資組合方面，我們會考量被投資公司的管理層是否以環保、具社會責任感及道德的方式行事。投資項目不僅會基於項目回報予以評估，亦基於其於環境、社會及商業行為方面的行事方式評估。

3.3 反貪污

本公司在運營中遵守高標準的企業管治，絕不容忍任何形式的貪污和賄賂。我們已制定的反貪污政策和程序參考法律、法規和行業標準，概述了不可接受的行為。為了盡量減少不合規風險，本公司建立了貪污風險管理機制以及「有關接受利益及處理權益衝突的政策」。所有員工需在入職首日簽署申報利益衝突表格。本公司也設立舉報政策和程序，鼓勵持份者舉報任何可疑的不合規行為。所舉報的情況將由合規或內部審計團隊調查及跟進。已確認事宜會呈報予本公司審核委員會及管理層。

本年內，沒有發生有關貪污的已確認風險或針對本公司或其董事提出有關貪污的公共法律訴訟。

4. 社區參與

本公司透過直接及間接參與社區活動以履行企業社會責任，並通過與非政府組織及社會企業合作，幫助有需要的社會人士。本公司意識到履行企業社會責任的重要性，故此我們將會持續參與社區活動。

- 復旦大學六次產業研究院

本公司聯合上海復旦大學，南南合作金融中心共同支持上海復旦大學共建復旦大學六次產業研究院，東英金融於期內已出資人民幣150萬元。復旦大學六次產業研究院旨在推動復旦大學在應用經濟學和管理科學的建設，並以此為基礎推動國家食品安全和健康養老以及第六產業扶貧。

環境、社會及管治報告

4. 社區參與(續)

- 支持南南合作

自二零一四年四月，我們的執行董事張志平先生及張高波先生分別出任南南合作金融中心執行主席及副主席，該非盈利國際組織乃聯合國經濟及社會理事會特別諮商機構，旨在推動南南合作。南南合作金融中心是在聯合國可持續發展議程框架下專門為南南合作提供產能合作、經驗分享與金融服務的綜合性平台。

本年內，東英金融聯合光大證券國際、南南合作金融中心成立一帶一路基金。該基金旨在深度挖掘符合聯合國可持續發展要求和「一帶一路」國家戰略的中國企業投資並購機會，投資於包括清潔能源、可再生能源、科技創新、文化體育、醫療健康、農業等能持續創造就業的行業。

- 公益金「便服日」

本公司邀請員工參與由香港公益金主辦的2017便服日籌款活動，所得善款港幣5,000元全數撥捐公益金所資助的會員社會福利機構。

- 綠領行動「利是封重用回收計劃」

本公司繼續支持由香港慈善環保團體綠領行動主辦的「利是封回收重用計劃」，於農曆新年後在辦公室區域設置主題回收箱，鼓勵同事將用過的利是封現場回收或放置於就近的公眾回收點，以支持此項環保活動。是次活動共收集到1,420封利是封並且在回收期完結後送交主辦機構。

5. 結語

本公司致力於持續進行對可持續發展的探索和強化，並定期追蹤及報告環境、社會及管治表現。我們歡迎就本環境、社會及管治報告提出反饋及意見，閣下可將意見以電郵方式傳送至ir@opfin.com.hk。